社會責任與道德規範政策

大聯科技股份有限公司（以下簡稱「本公司」）落實專業、創新、品質之理念，並善盡社會責任、照顧員工及朝向永續經營邁進。本公司承諾遵守國家勞動法律法規、國際公認的勞工道德、健康安全和環境標準以及相關法令，持續改善工作條件和勞工福利。本公司要求全體人員於執行業務範圍內，實施良好的社會責任與道德規範政策，並將這一要求延伸到供應商。

1 公司宣誓

- 1.1 遵守經營所在地的勞工、健康安全和環境法律法規。
- 1.2 禁止雇用童工和囚工，不接受任何雇用童工或強迫勞動的供應商。
- 1.3 尊重勞工自由，禁止任何形式的強迫勞動。
- 1.4 提供安全衛生的工作條件和工作環境，確保勞工的安全和健康。
- 1.5 推動勞資合作，尊重勞工的結社自由和集體談判權。
- 1.6 尊重勞工的基本人權，禁止任何形式的歧視或侮辱人格的行為。
- 1.7 合理安排工作計畫，合理安排勞工的工作時間和休息休假時間。
- 1.8 提供合理合法的工資福利，滿足勞工的基本需要。
- 1.9 建立對內、對外相關溝通管道，確保資訊公平詳實的揭露。

2 道德規範

為履行社會職責並創造永續經營之環境，公司須遵循最高標準的道德要求，包括：

2.1 廉潔經營

所有商業的互動關係中都應遵循最高的誠信標準。任何及所有形式的貪污、敲詐勒索和挪用公款等行為（掩蓋承諾、捐助、禮物或收受贓物）都必須明令禁止。

2.2 無不正當收益

不得提供或接受賄賂或其他形式的不正當收益。

2.3 資訊公開

依照相關法律法規和主要的行業慣例公開有關商業活動、組織結構、財務狀況和績效的資訊。

2.4 智慧財產權

應尊重智慧財產權並承諾遵守保護智慧財產權的相關法律法規。

2.5 公平交易和公平競爭

應制定公平交易和公平競爭的標準，並採取保護客戶資訊的保密措施。

2.6 身份保密

應制定相關機制確保檢舉之供應商及勞工身份的機密性。

2.7 秘密

尊重並承諾保護所有業務合作人員（包括供應商、顧客、用戶和雇員）之隱私及個人資料之秘密性，當搜集、處理、利用其個人資料時，符合營業秘密和資訊安全相關法律法規之要求。

2.8 無報復

應制定合理、有效地的勞工溝通、檢舉機制，避免被檢舉者及其他關係人之報復情事。

3 童工及未成年工

- 3.1 公司禁止使用未滿 15 歲童工及 15 歲以上未滿 18 歲之人。
- 3.2 公司招工時必須採取合理、有效的方法鑒別勞工的真實年齡，確保勞工入職時均滿法定要求年齡，防止因勞工提供虛假年齡檔而誤招童工。
- 3.3 建立並保持真實、完整的勞工人事檔案，包括入職日期、出生年月、教育經歷、工作經歷、有效的證件影本、家庭地址及緊急聯絡人辦法等。

4 工作時間

- 4.1 公司遵守相關法律法規及行業標準中有關工作時間和休息休假的規定，建立並執行合理合法的政策，保證符合企業社會責任規範之要求。
- 4.2 行政管理處負責制定和執行公司工作時間和休息休假的政策，嚴格執行考勤制度。
- 4.3 公司建立有效的加班控管機制，確保勞工加班是合法自願，並建立合理合法的休息休假制度，確保勞工身心健康。

5 工資報酬

- 5.1 公司建立並執行合理、合法的工資福利政策，保證符合相關法律法規和企業社會責任規範。
- 5.2 工資支付制度：工資應按月以貨幣的形式向勞工本人支付，不得剋扣或無故拖欠。
- 5.3 公司依法為勞工提供社會保險，並依法繳納相應的保險費。
- 5.4 公司向勞工支付的工資應至少達到法定的最低工資標準，必提供法定的相關福利。

6 禁止歧視與不人道待遇

- 6.1 公司建立並完善禁止歧視的相關政策，確保公司活動符合法律法規和企業社會責任規範。
- 6.2 公司禁止一切形式的歧視行為，不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、身體殘疾、懷孕、信仰、政治派別、婚姻狀況等在涉及勞工聘用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休等事項上或實際工作中歧視勞工。不得強迫勞工或應聘者接受帶有歧視性的醫學檢查。
- 6.3 公司尊重並且確保勞工免受禁止任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神上或肉體上的脅迫以及言語侮辱，也不得以任何粗暴、非人道的方式對待勞工。
- 6.4 公司建立並完善反歧視的申訴和投訴機制，發現有歧視行為，勞工可以直接向相關管理層投訴；公司將安排沒有利益衝突的主管人員查清事實和證據，及時採取糾正行動。

7 自由結社

- 7.1 公司尊重勞工的結社權利，絕不惡意破壞、阻撓勞工成立或參加任何合

法組織（例如：工會、職代會、俱樂部等）。

- 7.2 勞工有權依照法律規定，通過工會、職工代表或其他形式參與民主管理或就保護勞工合法權益等事項與公司平等協商。
- 7.3 公司保證參加工會的勞工以及職工代表不會因為加入工會或參與工會活動而受到歧視、騷擾、脅迫或報復。

8 健康安全、環境

- 8.1 公司建立並完善健康、安全的工作環境政策。
- 8.2 公司應為勞工提供安全、健康的工作場所和環境，並通過切實可行的具體措施減少勞動過程中和工作環境中的安全隱患，防止或減少勞動過程中的事故或人身傷害。
- 8.3 公司應對勞工進行勞動安全衛生教育，以便其能充分認識到勞動過程和工作環境有關的危險因素，以及如何最大限度地降低減少職業危害。
- 8.4 公司應提供符合當地法律規定的勞動防護用品和勞動保護措施，對從事有職業危害作業的勞工定期進行健康檢查，對從事特種作業的勞工進行專門培訓並要求取得特種作業資格。
- 8.5 公司應確保勞工在勞動過程中嚴格遵守安全操作規則，不得違章指揮或強令冒險作業。勞工在勞動過程中發生意外事故或工傷時，公司將提供緊急救助並協助勞工獲得後續的治療。
- 8.6 公司應定期對勞動過程中和工作環境中可能出現的緊急情況和意外事故進行評估，通過實施相應的安全控管措施以及緊急救助程序將事故的影響降到最低。
- 8.7 公司應依法對勞工在勞動過程中發生的傷亡事故和勞工的職業病狀況建立統計、報告、處理制度，降低工傷事故和職業病發生率。

9 供應商管理

- 9.1 公司建立並持續完善供應商管理政策，將要求供應商承諾遵守公司相關社會責任與道德規範政策，確保供應商採用符合社會責任的方式生產產品或提供服務，促進產業鏈可持續發展。